



## **COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA (CEP) 2019-2021**

# **Informe de Logros y Seguimiento del Plan de Trabajo de la Comisión de Ética Pública del Ministerio de Hacienda, correspondiente al 2do. Trimestre T2-2021 (Abril-Junio).**

30 de junio de 2021

Santo Domingo, D. N. República Dominicana  
Elaborado: Comisión de Ética Pública- MH 2019-2021

## COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA (CEP) 2019-2021

En cumplimiento con el Decreto 143-17, sobre la Conformación de las Comisiones de Ética Pública (CEP), la Comisión de Ética del Ministerio de Hacienda (MH), presenta informe de logros y seguimiento del Plan Trabajo abril-junio 2021, en ese sentido se presentan las actividades realizadas según programación:

### **Abril-junio 2021**

Para dar seguimiento a que el personal reciba formación en ética de la institución para el presente trimestre, se realizó una (01) sensibilización mediante la remisión vía correo masivo a toda la plantilla de una (1) cápsulas informativas de asunto:

1. Charla sobre “Ética e Integridad Pública” el jueves 27 de mayo de 2021;

Dando cumplimiento a que el personal de nuevo ingreso reciba formación en ética como parte de programa de inducción para el T2-2021 (abril-junio 2021), fue realizada la formación en ética del personal de nuevo ingreso de la Institución. Para lo cual el Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal, realizó tres (03) procesos de inducción en ética pública; la cantidad de personal de nuevo ingreso en la Institución correspondiente al periodo enero-junio 2021, fue de cincuenta y seis (56).

Para cumplir con la actividad de asesoramiento a los servidores públicos del Ministerio en materia de ética e integridad se recibieron tres (03), recepciones de solicitudes de asesorías, por parte de tres colaboradores indistintamente por situaciones de carácter laboral en el Ministerio, de acuerdo con la Ley Núm. 41-08, de Función Pública y se le suministró respuesta, finalmente, para el presente semestre no existieron casos de colaboradores con necesidad de asesoría en materia de ética e integridad. Cantidad de solicitudes de asesorías en materia de ética e integridad, recibidas: cero (0). Cantidad de asesorías para el trimestre de carácter laboral fueron dos (02), las cuales fueron tramitadas al Departamento de Recursos Humanos.

## **COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA (CEP) 2019-2021**

Dando cumplimiento con la actividad cuatro de nuestro plan de trabajo se realizó la promoción de los medios disponibles para asesorar a los servidores públicos en materia de ética e integridad.

Para este periodo fueron realizadas en materia de ética e integridad y mediante el envío de dos (2), cápsulas informativas sobre:

- 1- Charla sobre “Ética e Integridad Pública”
- 2- Ética un valor.

Los cuales fueron remitidos a través de correos electrónicos masivos, los días jueves 27 de mayo, 2021 y 27 de abril, 2021.

### **Encuesta de Clima Ético Institucional**

En el segundo trimestre abril-junio 2021, fue aplicada la encuesta de Clima Ético Institucional, para medir el conocimiento de los servidores públicos en la institución sobre temas relacionados a la ética, integridad, transparencia y prácticas anticorrupción. La cual fue aplicada a (532) servidores el miércoles 16 de junio de 2021. El modelo para aplicar la encuesta fue proporcionado por la DIGEIG, y sirve para medir la percepción de los servidores sobre las prácticas éticas de la Institución.

Finalmente, fueron remitidos el informe preliminar, la tabulación de los datos y el cuestionario del modelo aplicado de la encuesta a la DIGEIG, el día 08 de julio de 2021.

El diagnóstico basado en los resultados de la encuesta aplicada y las recomendaciones de mejoras para diligenciar la implementación de mejoras propuestas en el diagnóstico esta actividad está programada para entrega en el T3-2021.

### **Recogida de buzones**

Se realizaron tres (3) levantamientos de los formularios de los buzones de denuncias quejas y sugerencias los días 03, 24 de mayo y 10 de junio de 2021 respectivamente, donde se comprobó la no existencia de evidencias.

## COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA (CEP) 2019-2021

Se realizó la actualización del Formulario de Denuncias, Quejas y Sugerencias y se elaboró el Cuadro Control de Denuncias recibidas T2-2021, el cual posee dos (2) denuncias recibidas de fechas 13 y 24 de mayo de 2021; mediante el acercamiento de los denunciados de manera personal con los miembros de la comisión, cabe destacar que estas denuncias fueron atendidas y se les dio respuesta a los involucrados.

Actualmente el MH cuenta con ocho (8) buzones de quejas y sugerencias para realizar las denuncias, y existe un correo electrónico **comisionetica@hacienda.gov.do**, disponible.

Para reforzar los medios disponibles para la recepción de denuncias, en el transcurso del trimestre abril-junio 2021, fueron instalados y puestos en servicios los tres (03) buzones adicionales ubicados en diferentes áreas de la Institución, y fue elaborado el Reporte de Debilidades Detectadas e Implementación de mejoras de medios para recepción de denuncias. (Ver Reporte sobre Debilidades Detectadas e Implementación de Mejoras de Medios de Recepción de Denuncias realizado por la Sra. Johanna De Peña M., de asunto: Actividad 09, Reporte sobre Debilidades detectadas e Implementación de Plan de Mejoras; d/f 30 de junio de 2021.

Se remitieron tres (3) cápsulas y correos para el reforzamiento en la recepción de denuncia de fecha jueves 27 mayo del 2021.

### **Presentación denuncias y promoción de los medios disponibles.**

La CEP-MH 2019-2021, en el T2-2021 a través de la Dirección de Recursos Humanos, realizó la sensibilización y promoción de dos (2) cápsulas informativas sobre promoción de los valores. Estas sensibilizaciones fueron remitidas a todos los colaboradores que cuentan con correos electrónicos habilitados, a través de la cuenta **LD - Todo el Personal PersonalMH@hacienda.gov.do**.

Para gestionar la firma de los compromisos éticos por parte de los funcionarios nombrados por decreto, se realizaron las gestiones a tales fines y se remitió a la Dirección General de Ética e Integridad (DIGEIG), los Compromisos Éticos, firmados por los funcionarios

## **COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA (CEP) 2019-2021**

nombrados por decreto, en fecha veinte y ocho (28) de septiembre de 2020. La cantidad de Compromisos éticos firmados son seis (06). (Ver compromisos éticos firmados por los funcionarios nombrados por decreto, correos d/f 22, 25 y 28 de septiembre de 2020, enviados por las Sras. Wendy López, Ivelisse Perdomo Montalvo, Johanna De Peña y Yamile Mussa, de asunto: Compromisos Éticos.

En ese sentido ha sido elaborada una base de datos de los funcionarios nombrados por decreto presidencial en la institución, los cuales se comprometieron y firmaron los Compromisos Éticos.

### **Sensibilización sobre el cumplimiento de los compromisos éticos**

Para cumplir con la sensibilización sobre el cumplimiento de los compromisos éticos firmado por los funcionarios nombrados por decreto, CEP-MH, realizó una (01) sensibilización a través de la remisión de un (01) correo de asunto: Sensibilización de Cumplimiento al Compromiso Ético dirigido a los Sres. José Manuel Vicente Dubocq, María José Martínez D., Derby Bolívar De Los Santos Abreu, Frixo Messina Arvelo y Martín Zapata; remitidos a los funcionarios nombrados por decreto.

### **Actualización del Código de Ética Institucional.**

Para el segundo trimestre abril-junio 2021, se realizó la actualización del Código e Ética Institucional del MH, la cual fue aprobada por la DIGEIG, a finales del mes de junio de los corrientes.

### **Divulgación del contenido del Código de Ética Institucional**

Para cumplir con la divulgación del contenido del Código de Ética Institucional, entre los servidores públicos de la institución dentro de las acciones realizadas para el trimestre abril-junio de 2021, se han realizado tres (03) charlas para promover el contenido del Código de Ética Institucional, presentadas por la CEP-MH y el Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal, como parte del programa de inducción al personal de nuevo ingreso,

## COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA (CEP) 2019-2021

que realiza la Dirección de Recursos Humanos del Ministerio. En ese mismo orden, cabe destacar que se prevé realizar una actividad de socialización del Código de Ética Institucional (recientemente actualizado), y que contará con la participación todos los colaboradores del MH. (Ver registros de participantes).

Se relaboró un (01) Informe Semestral sobre el análisis del cumplimiento de las disposiciones vigentes sobre los Procedimientos de Compras y Contrataciones Públicas del Ministerio de Hacienda, según la Ley 340-06, el cual fue remitido a la DIGEIG, el día 30 de junio de 2021. Para este periodo la CEP-MH 2019- 2021, realizó tres (03) reuniones ordinarias cada mes del presente periodo, en las fechas 30 de abril; 28 de mayo y 30 de junio de 2021, respectivamente. Fueron elaboradas las actas de reuniones ordinarias correspondiente al trimestre abril- junio del presente año.

Para dar cumplimiento a la realización de la autoevaluación sobre logros y desafíos de la CEP-2019-2021, en el ejercicio de sus funciones, los miembros de la Comisión de Ética realizaron una reunión extraordinaria donde se levantaron los acuerdos arribados, y se encuentran registrados en el Acta de Análisis DAFO, de fecha 30 junio 2021 la cual fue remitida a la DIGEIG.

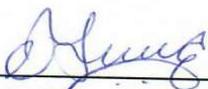
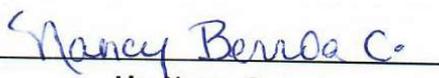
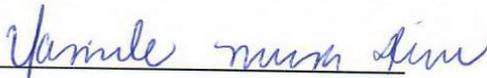
### **Participación de las capacitaciones dirigidas a los miembros de las CEP**

- Para el T2-2021, fueron realizadas tres (03) charlas en las que participaron cinco (5) miembros de la CEP-MH, sobre la Ética Pública, como parte de la celebración de la semana de la Ética Pública.
- Para el T2-2021 la CEP-MH 2019-2021, participó de una entrevista preparada por las autoridades de la DIGEIG, para dar cumplimiento con el proceso de análisis y reforma de las CEP, en la cual se trató el análisis DAFO; mediante la realización de una serie de preguntas a los miembros de la CEP-MH, en la gestión actual; la cual fue realizada el día 09 de abril de 2021, a las 2:00 p.m. (Ver correo de la convocatoria).

## COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA (CEP) 2019-2021

La Comisión de Ética Pública del Ministerio de Hacienda, se encuentra actualmente inmersa en el primer proceso semestral de evaluación de ejecutorias al plan de trabajo 2021, por lo que las informaciones suministradas serán inspeccionadas a profundidad y verificadas en cuanto a su cumplimiento.

El presente informe de logros de la CEP-MH-T1/T2-2021, es un elemento de presentación de operaciones distinto y de menor relevancia probatoria frente a la matriz oficial de evaluación del plan de trabajo 2021, por lo que los contenidos vertidos aquí carecen de oponibilidad a su admisión; sirva como bueno y válido frente al área fiscalizadora competente de CEP para fines de evaluación.

 <b>Lic. Humberto Castillo</b> Coordinador General		 <b>Ing. Juan Samuel Suero</b> Secretario
 <b>Lic. Johanna de Peña</b> Coordinadora de C. Adm.		 <b>Lic. Froila Ercina Herasme</b> Coordinadora de Ética
 <b>Lic. Nancy Berroa</b> Coordinadora de educación		 <b>Lic. Yamile Musa Slim</b> Miembro
 <b>Ing. Walddys Ariel Encarnación</b> Miembro		