

Estadísticas institucionales del MH

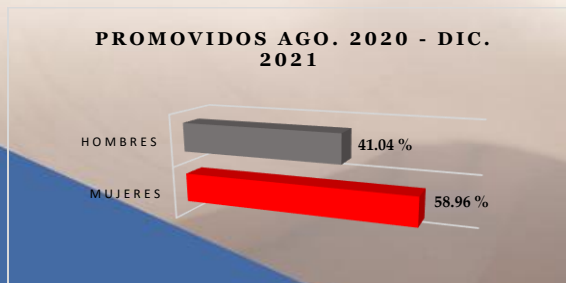


43.45 %



56.55 %

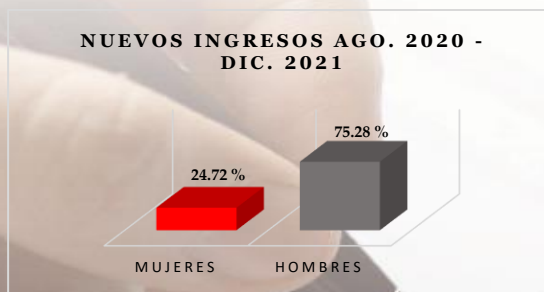
Desde el 2019 el Ministerio de Hacienda ha sido una de las instituciones públicas con más alta reputación y prestigio del país, avalado por el ranking Empresas más Admiradas, de la Revista Mercado, ocupando en 2021 la posición No. 3, con una puntuación de 6.0. Para el MH, contar con un capital humano enfocado en la excelencia a través de la mejora continua, forma parte de las estrategias institucionales para mantenerse en posiciones destacadas. Gracias a su buen desempeño y desarrollo de las habilidades duras y blandas, en el período agosto 2020-diciembre 2021 han sido promovidos un total de **212** colaboradores de los cuales:



Mantener un capital humano funcionando en óptimas condiciones en la ejecución de las tareas y proyectos institucionales consiste en:

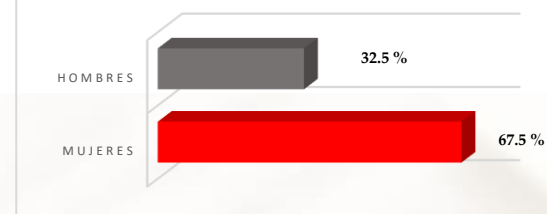
- ✓ Tener un buen ambiente laboral.
- ✓ Capacitación del personal para el logro de los objetivos.

En el período referido en la gráfica anexa, el MH capacitó un total de 1,175 colaboradores, en su mayoría, mujeres.



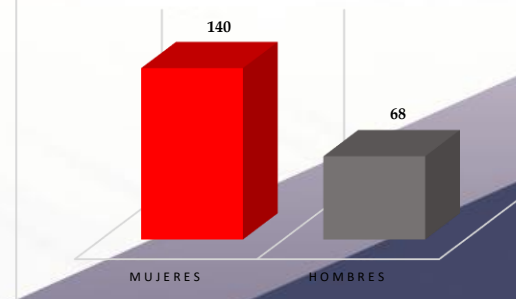
Desde agosto de 2020 a diciembre de 2021, el Ministerio de Hacienda incorporó un total de 542 nuevos funcionarios públicos, de los cuales el 75.28 % es masculino y el 24.72 % es femenino.

TRASLADADOS AGO. 2020 - DIC. 2021



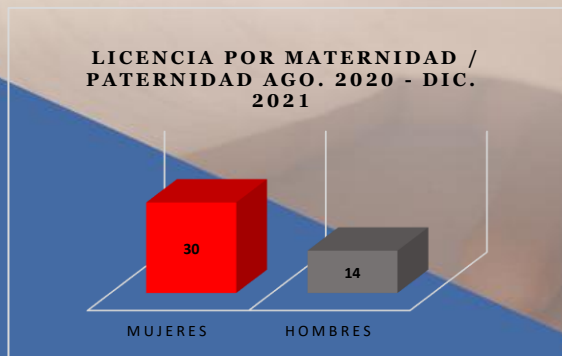
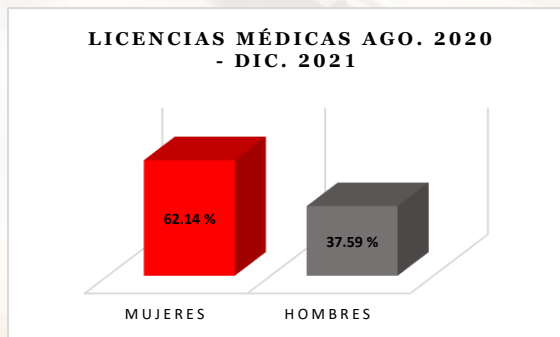
En el período agosto 2020–diciembre 2021 se han realizado un total de 40 traslados de personal, de los cuales un 67.5 % han sido mujeres y un 32.5 % hombres. Esto es debido a razones de mal ambiente laboral o como una estrategia de salvaguardar su empleo debido a la situación política nacional

CARRERA ADMINISTRATIVA



Actualmente el MH tiene un total de 208 colaboradores integrados en la carrera administrativa, desglosado por un 67.69 % de mujeres y el 32.69 % por hombres

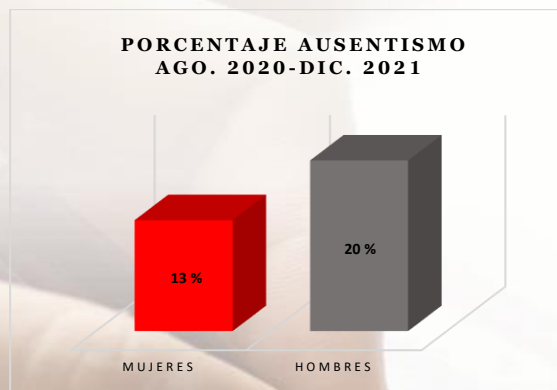
En el período de estudio para este informe, fueron otorgadas un total de 588 licencias médicas, de las cuales, el 62.14 % eran mujeres y el 37.59 % restante fueron hombres, teniendo en cuenta al COVID-19 como un factor directo en el aumento de licencias, en el cual las mujeres jugaron un rol de cuidadoras de primera fila, lo cual las hizo más vulnerables a contraer la infección del virus.



El ausentismo es una de las causas que más estrés provoca en el lugar de trabajo, debido a la carga que representa, para los demás, en el área.

Por la situación del COVID-19 a nivel global, aumentó de manera considerable el ausentismo en los puestos de trabajo.

La gráfica muestra que en el período agosto 2020-diciembre 2021, un 13 % de la población total de mujeres del MH no asistió a sus puestos de trabajo, ni un 20 % de los hombres tampoco. En el período 2019-2020, el porcentaje de ausencias en hombres fue de un 30 % y de mujeres un 18 % lo que indica que en el período de análisis 2020-2021, pese al aumento de los casos de COVID 19 a nivel nacional, hubo una reducción en el porcentaje de ausentismo.

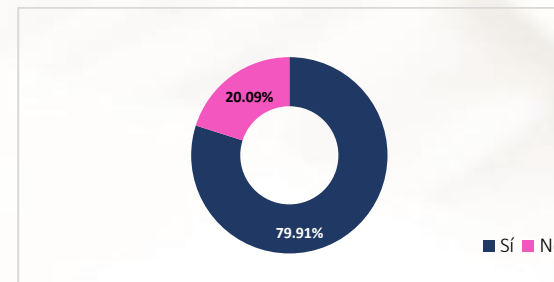


Estadística Encuesta de Percepción Colaboradores Responsabilidad Social Institucional 2022 (Unidad de Género).

Esta encuesta realizada en mayo del 2022 se orienta a establecer una medición del nivel de conocimiento de los colaboradores respecto a la Responsabilidad Social aplicada en el Ministerio de Hacienda, en función de la participación de la institución en actividades al cuidado del medio ambiente, programas y charlas de educación diversos, prevención de riesgos de salud laboral, integridad e igualdad de género.

De un total de 452 encuestas completadas por los colaboradores del MH, con respecto al tema género los resultados obtenidos fueron los siguientes:

¿Sabe usted si la institución posee políticas de inserción laboral de personas con discapacidad y diversidad cultural y género?



¿Sabía usted que en el Ministerio de Hacienda existe una unidad de Equidad de Género?

